



**PENGARUH PENDIDIKAN, MASA KERJA, KOMPETENSI DAN
LOYALITAS TERHADAP JENJANG KARIR**

(Studi PT. BRI Cabang Kudus)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

OKTA SISKANINGTYAS

NIM. 2010-11-018

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

**PENGARUH PENDIDIKAN, MASA KERJA, KOPETENSI DAN LOYALITAS
TERHADAP JENJANG KARIR**

(Studi pada PT. BRI Cabang Kudus)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2014

Mengetahui,

Ketua ProDi



NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001177

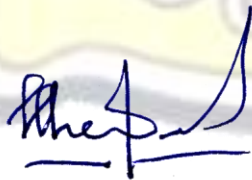
Pembimbing I



Dr. MAMIK INDARYANI, Dra, MS
NIS: 0610702010101010

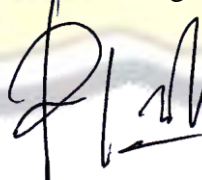
Mengetahui,

Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDNIS, Drs. MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



RATIH HESTY, SE. MM
NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

حَتَّىٰ إِذَا بَلَغَ بَيْنَ السَّدَّيْنِ وَجَدَ مِنْ دُونِهِمَا قَوْمًا لَا يَكَادُونَ يَفْقَهُونَ
قَوْلًا ﴿٩٣﴾

Artinya :

Hingga apabila dia telah sampai di antara dua buah gunung, dia mendapati di hadapan kedua bukit itu suatu kaum yang hampir tidak mengerti pembicaraan

Maksudnya: mereka mereka tidak bisa memahami bahasa orang lain, karena bahasa mereka amat jauh bedanya dari bahasa yang lain, dan merekapun tidak dapat menerangkan maksud mereka dengan jelas karena kekurangan kecerdasan mereka.

(QS. Al-Kahfi; 93)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Saudara-saudaraku tercinta
3. Suamiku
4. Teman-teman
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH PENDIDIKAN, MASA KERJA, KOMPETENSI DAN LOYALITAS TERHADAP JENJANG KARIR**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Dr. MAMIK INDARYANI, Dra, MS selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. RATIH HESTY, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Kepala kantor PT.BRI Cabang Kudus yang telah memberikan ijin
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2014

OKTA SISKANINGTYAS

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
STRATA 1
SKRIPSI 2014

- A. Nama : OKTA SISKANINGTYAS
B. Judul Skripsi : PENGARUH PENDIDIKAN, MASA KERJA, KOMPETENSI, DAN LOYALITAS TERHADAP JENJANG KARIR
(Study pada PT BRI Cabang Kudus)
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 72, tabel 7, gambar 3
D. Jumlah Buku : 18 Buku
E. Isi Ringkasan :

Persaingan didunia perbankan semaikin ketat, sehingga lembaga keuangan-lembaga keuangan di Indonesia seperti PT. BRI dituntut harus jeli mensikapi setiap pergeseran menuju persaingan. Hal lain yang sering terjadi di PT. BRI cabang Kudus adalah penempatan tenaga kerja yang tidak sesuai dengan disiplin ilmu atau tidak sesuai dengan kompetensi, sehingga fenomena yang ada adalah seorang karyawan akan berupaya semaksimal mungkin untuk mengejar jenjang karir walaupun latar belakang pendidikannya berbeda dengan pekerjaan di kantor. Dengan fenomena itulah penelitian ini mengambil judul pengaruh pendidikan, masa kerja, kompetensi dan loyalitas terhadap jenjang karir, dan timbul pertanyaan penelitian apakah ada pengaruh hubungan pendidikan, masa kerja, kompetensi dan loyalitas terhadap jenjang karir secara parsial atau simultan. Sedangkan metode yang digunakan adalah metode kuantitatif.

Objek penelitian ini adalah pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Kudus, dengan jumlah sampel 51 responden. Teknik pengambilan sampelnya adalah dengan menggunakan *purposive non random sampling*, yang mana sampelnya adalah mereka karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia dengan masa kerja minimal dua tahun berpendidikan minimal S1 dan mereka yang sudah menjadi karyawan tetap.

Hasil dari uji regresi pendidikan, masa kerja dan kompetensi berpengaruh terhadap jenjang karir, sedangkan loyalitas tidak mempunyai pengaruh kepada jenjang karir. Hasil dari uji simultan variabel pendidikan, masa kerja, kompetensi dan loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap jenjang karir karena nilai F hitung lebih besar dari F tabel.

Pembuktian bahwa pendidikan berpengaruh terhadap jenjang karir adalah dengan pengaruh sebesar $2.168 > 1.678$, masa kerja sebesar $2.530 > 1.678$, kompetensi dengan nilai t hitung $2.402 > 1.678$, sedangkan loyalitas mempunyai pengaruh $0.574 < 1.678$ berarti tidak berpengaruh terhadap jenjang karir.

DAFTAR ISI

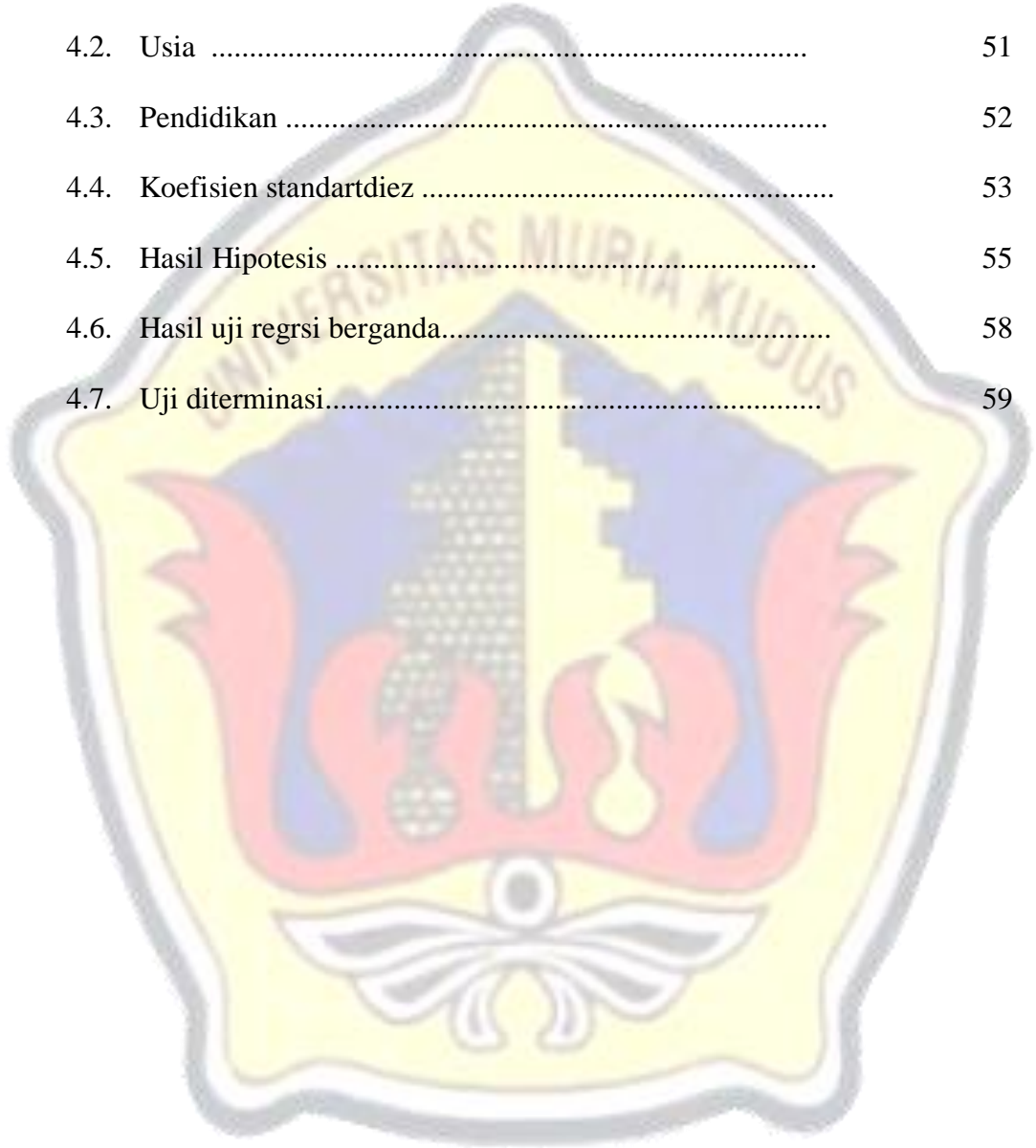
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI	8
2.1. Pendidikan	8
2.2. Masa kerja.....	10
2.3. Kompetensi	12
2.4. Loyalitas	16
2.5. Jenjang karir	18
2.6. Penelitian Terdahulu	25

	Halaman
2.7. Kerangka Pemikiran	26
2.8. Hipotesis	27
BAB. III. METODE PENELITIAN	28
3.1. Rancangan Penelitian	28
3.2. Variabel Penelitian	28
3.3. Definisi konsep varaibel	29
3.4. Jenis dan sumber data	31
3.5. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.6. Pengumpulan Data	35
3.7. Uji Instrumen	33
a. Uji Validitas	34
b. Uji Reliabilitas	35
3.8. Pengolahan Data	35
a. Coding	35
b. Editing	35
c. Tabulating	35
d. Proses komputer	35
3.9. Metode analisis data.....	36
3.10. Analisis regresi	36
3.11. Koefisien determinasi	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	41
4.1.1. Susunan Organisasi	47

	Halaman
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	50
4.3. Penyajian Data	51
4.4. Analisis Data	52
4.4.1. Analisis Regresi	52
4.4.2. Hasil Pengujian Hipotesis	54
4.4.3. Uji determinasi	59
4.5. Pembahasan	60
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
4.1. Jenis kelamin	51
4.2. Usia	51
4.3. Pendidikan	52
4.4. Koefisien standartdiez	53
4.5. Hasil Hipotesis	55
4.6. Hasil uji regrsi berganda.....	58
4.7. Uji diterminasi.....	59



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	27
4.1. Bagan skruktur organisasi.....	52
4.2. Kerangka Aplikasi.....	70

